



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य तात्त्व द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 11 अप्रैल, 1998/21 चैत्र, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 22 दिसम्बर, 1997

संख्या स्वास्थ्य-ए (3)-73/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्याल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में पशु परिचर, वर्ग-IV, (अराजपत्रित) पद के लिए, इन अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में पशु परिचर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-25/70-II-एच० एण्ड एक० पी०, तारीख 15-10-73 द्वारा अधिसंचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग क्लास-IV सर्विस (रेकर्ड मैन्ट, प्रोमोशन एण्ड सरटेन कन्डीशन्ज) रूल्ज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक ये पशु परिचर के पद से सम्बन्धित है।

(II) परन्तु ऐसे निरसन के होते हृए भी उपरोक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कारबाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
योगेश खन्ना,
ग्राम्यकृत एवं सचिव ।

उपाध्य “अ”

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में पशु परिचर (आराजपत्रित) श्रेणी के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	पशु परिचर
2. पदों की संख्या	2 (दो)
3. वर्गीकरण	वर्ग-4 (आराजपत्रित)
4. वेतनमान	₹0 750 आरम्भ ₹0 770-30-950-35-1160-40 1320-45-1410.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 35 वर्ष के मध्य :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन ग्रन्तीय हैं :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक

गठन के ममथ ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही स्थियत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की स्थियत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा लियकै नियमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी--(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं ।

टिप्पणी--(2) अन्यथा मुश्किल अव्यविधियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल को जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राईमरी पास होना चाहिए ।

(ख) वानष्ठनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और वोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होगी या नहीं ?

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रानधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों द्वारा देखा जाएगा ।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता ।

100 % सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

12. यदि विभागीय श्रोन्ति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना । लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रोक्षा । किंतु सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जांविया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही किया जाएगा ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए व्यक्ति भी विकास परीक्षा के आधार पर और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के विवेन होंगे ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां यह कारणों की अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत नियित कर दियें ।

[Authoritative English Text of H. P. Government notification No. Health-A (3)-73/96, dated 22-12-97 as required under Clause (3) of Article 348 of Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd December, 1997

No. Health-A (3) 73/96.—The Governor, of Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Animal Attendant, Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department, Animal Attendant, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(I) The Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department, Class-IV Service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified *vide* this Department Notification No. 1-25/70-II-H&FP, dated 15-10-1973 are hereby repealed to the extent, these pertain to the post of Animal Attendant.

(II) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
YOGESH KHANNA,
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ANIMAL ATTENDANT (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Animal Attendant
2. Number of posts	2 (Two)
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted)
4. Scale of pay (Be given in expended notation).	Rs. 750 with a start of Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years : Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

Note.—(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification:*
Should be Primary pass from a recognised institution.

(b) *Desirable Qualifications :*
Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	<i>Age</i> : Not applicable <i>Educational qualification</i> : Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100 % by direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Not applicable
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment.	<p>A candidate for appointment to any service or post must be :—</p> <p>(a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:</p> <p>Provided that a candidate belonging to categories (d), (e) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination for interview conducted by the</p>

recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.